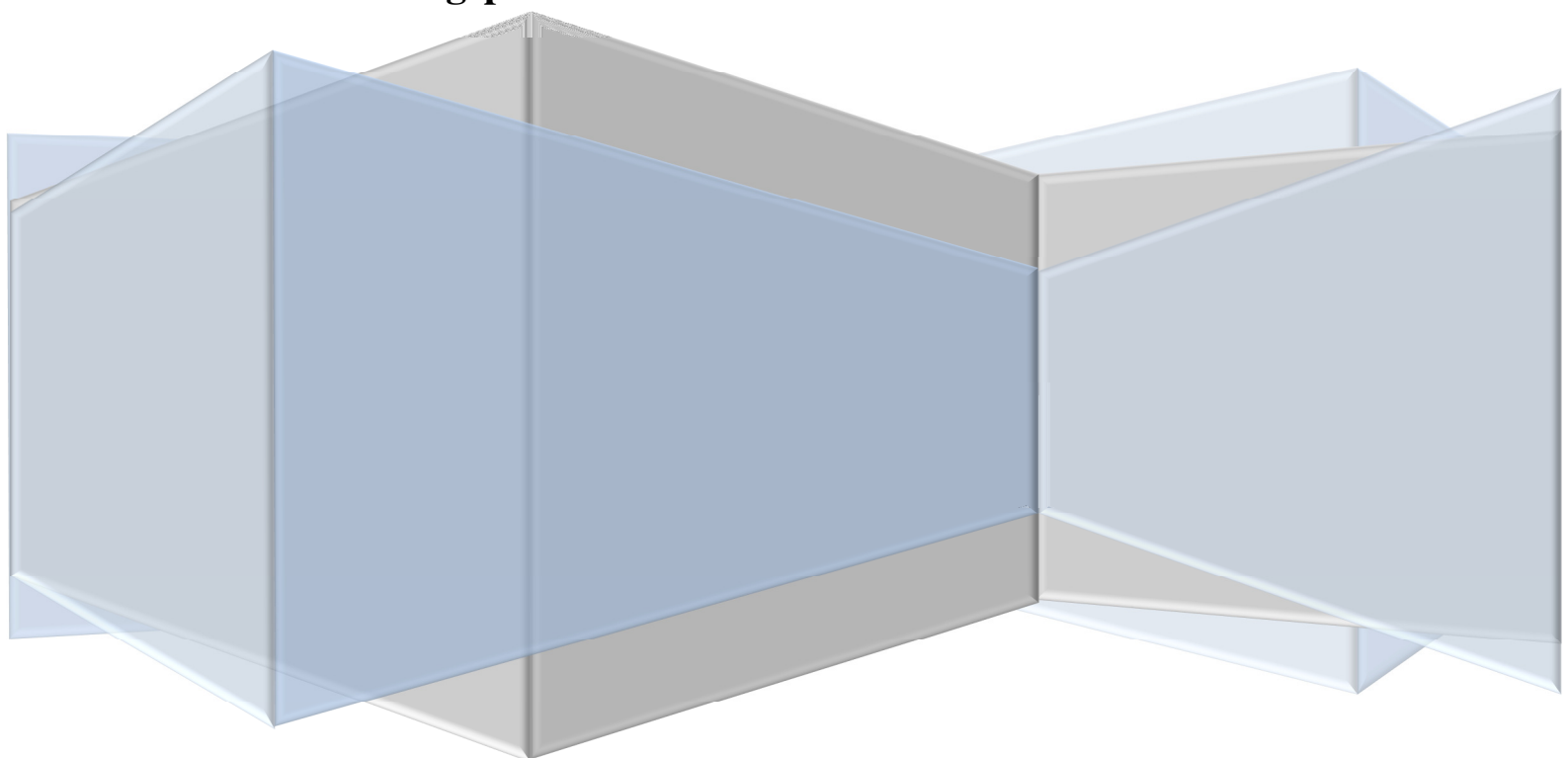




# Selvevaluering

**1: Evalueringsplan til [www.oese.dk](http://www.oese.dk)**



# Evalueringsplan for Øse Efterskole 2012/13

## **Fokus:**

Der sættes i dette års evalueringsplan fokus på kontaktholdenes selvevaluering med værdibegreberne tryghed, læring og glæde i livet som nøglebegreber,

## **Sigte og anvendelse:**

Selvevalueringprocessen er sat i værk med det primære sigte, at afklare om de mål og værdier der beskrives i "Værdier for Øse Efterskole" (rev. 2002) opnås og fremelskes gennem skolens daglige virke. Selvevalueringens resultater vil efterfølgende danne baggrund for en del af skolens pædagogiske udvikling og efteruddannelsespolitik, specielt i tilfælde hvor der afklares implementeringsproblemer i forholdet mellem mål/værdier og resultater, og hvor disse skyldes manglende kompetencer hos skolens ansatte.

## **Organisation:**

Selvevalueringen overvåges centralt af evalueringsudvalget – Katrine Lyhne, Tina Munch og Jens Rode Petersen, som er ansatte på skolen, og som i fællesskab bærer ansvaret for at evalueringen finder sted. Det er evaluatorernes ansvar, at evalueringen foregår indenfor de rammer den valgte model sætter, og at resultaterne bliver brugt efter hensigten i denne evalueringsplan.

I evalueringsprocessen vil både medarbejdere og elever blive inddraget som fokusgrupper og som deltagere i spørgeskema undersøgelse.

Resultatet af den enkelte evaluering skal fremlægges på lærerråds mødet samt indføres i Selvevalueringsskemaet, som står offentlig tilgængelig på lærerværelset.

## **Evaluerings spørgsmål.**

Som overordnet evaluerings spørgsmål i 2012 – 13 er valgt flg.:

*Hvordan er kontaktholdene med til at fremme elevernes forståelse for vigtigheden af værdigrundlagets nøglebegreber – her tænkes særligt på tryghed, læring og glæde i livet?*

## **Kommunikation.**

Analysen af de indsamlede data vil blive foretaget af evaluatorerne, hvorefter den endelige evalueringsskema kan skrives. Denne vil efterfølgende blive fremlagt for medarbejderrådet, skolens bestyrelse samt indføres i Selvevalueringsskemaet på lærerværelset.

Ved skoleårets afslutning vil de enkelte delrapporter blive samskrevet af evalueringsudvalget til en endelig rapport, der lægges ud på skolens hjemmeside.

## **Retningslinier.**

Alle deltagere i evalueringen vil være omfattet af anonymisering i den endelige rapport.

Evalueringen har fokus på mål og resultater i forhold i skolens (organisationens) samlede pædagogiske praksis og ikke direkte på den enkelte elev eller medarbejder. Evt. personlige forhold som måtte komme frem i evalueringsprocessen vil efterfølgende blive fremlagt for den enkelte medarbejder, således der kan træffes aftaler om kompetenceudvikling/efteruddannelse, omfordeling af ansvarsområder, ændring af daglig praksis eller anden afklaring.

Fremlæggelsen vil i givet fald blive foretaget af skolens ledelse ved personligt forberedt møde.

## **Tidsplan.**

Arbejdet med selvevalueringen vil forløbe fortløbende gennem året.

## **Øse Efterskole Selvevaluering 2012 - 13**

Evalueringsudvalget 2012 – 13

Katrine Lyhne, Tina Munch, Jens Rode Petersen